

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ ГОРОДЕЦКОГО РАЙОНА»**

ПРИКАЗ

г. Городец

_____г.

N _____

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ЗАЩИТЕ ЛИЦ,
СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В
ГБУ «ЦСОГПВИИ ГОРОДЕЦКОГО РАЙОНА»**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст. 12.3 Закона Нижегородской области «О противодействии коррупции в Нижегородской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить положение о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в государственном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» (Приложение 1).

2. Лицам, ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений в государственном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» (Ефимовой А.В., Фомичевой Т.О.) организовать работу по ознакомлению работников с положением.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.М. Скворцова

С приказом ознакомлен

А.В. Ефимова
Т.О. Фомичева

Приложение № 1
к приказу директора ГБУ
«ЦСОГПВИИ Городецкого района»

от «_01_»_02___2017 г. №_80_

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в государственном бюджетном учреждении «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» (далее – Положение)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует отношения в области обеспечения защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов со стороны представителя нанимателя (работодателя).

1.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Городецкого района» (далее – организация), находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.3. Основные понятия и определения:

- *Сообщение о коррупционном правонарушении* – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных

коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность;

- *Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении* – меры защиты, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее – меры защиты).

1.4. Принципы защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность работодателя;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению лицом, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя.

2. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обжаловать решение работодателя в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к работодателю.

2.2. Лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, обязано:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;
- выполнять законные требования работодателя.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право требовать от лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами организации.

3.2. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

4. Меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях и их предоставление

4.1. В отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений;

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей;
- перевод на другую работу, перемещение в структурное подразделение при наличии вакантного места и заявления работника в письменном виде.

4.2. Меры защиты, предусмотренные п. 4.1. применяются с момента поступления сообщения о коррупционном правонарушении.

5. Заключительные положения

5.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, в случае совершения в течение трех лет после указанного сообщения дисциплинарного проступка может быть уволен, переведен (перемещен) по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности только по итогам рассмотрения данного вопроса комиссией по трудовым спорам (иным коллегиальным органом организации).

5.2. Бремя доказывания того, что меры, принятые в ущерб лицу, сообщившему о коррупционном правонарушении, не зависят от сделанного им сообщения, лежит на работодателе.

5.3. Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков объявляется благодарностью от имени директора ГБУ «ЦСОГПВИИ Городецкого района» с занесением в личное дело работника.