

Настоящее соглашение заключено между Государственным бюджетным учреждением Комплексный центр социального обслуживания населения Сормовского района города Нижнего Новгорода в лице директора Целищевой Н.А., действующего на основании Устава, именуемым в дальнейшем «Учреждение, работодатель», с одной стороны и работниками-членами профсоюза в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУ «КЦСОН Сормовского района г. Нижнего Новгорода» Богачевой Н.В., действующей на основании Устава Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, именуемой в дальнейшем «Профсоюз», совместно именуемыми Стороны, о следующем:

## **1. Общие положения**

1. Соглашение разработано на основе законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации и Нижегородской области.
2. Данное Соглашение вступает в силу с 5 февраля 2018 года и действует по 5 февраля 2021 года.
3. Соглашение является правовым актом, содержащим обязательства по установлению условий социальных гарантий членам первичной профсоюзной организации (далее ППО) ГБУ. Данное соглашение не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот в пределах финансовой возможности Учреждения.
4. Соглашение распространяется на работодателя и работниками - членами профсоюза обязательно для выполнения работодателем и профсоюзом.
5. Для ведения переговоров по заключению Соглашения, подготовки его проекта, подведению итогов выполнения Соглашения создается комиссия, состав которой указан в приложении к настоящему Соглашению (прилагается).
6. Стороны согласились предусматривать выделение бюджетных и внебюджетных средств работодателя, а также средства ППО, переданные в оперативное управление городской (областной) организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, на обеспечение социальной защиты и организацию отдыха работников- членов ППО и членов их семей, определять направления использования этих средств с участием ППО.

## **2. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации.**

Работодатель:

- 2.1. Не препятствует вступлению работников в Профсоюз, обеспечивает соблюдение прав и гарантий деятельности ППО.

2.2. Производит 1 раз в месяц безналичное удержание из заработной платы перечисление через бухгалтерию на счет, указанный ППО, членских профсоюзных взносов на основании личного заявления члена Профсоюза.

2.3. Предоставляет право органам ППО участвовать в работе комиссий по вопросам, затрагивающим трудовые и социальные права работников .

2.4. Признаёт проведение профсоюзных собраний работников в рабочее время по согласованию с выборным профсоюзным органом ППО.

2.5. Безвозмездно предоставляет профсоюзному органу ППО помещения для проведения заседаний, хранения документации.

2.6. Профсоюзная организация содействует реализации настоящего Соглашения , снижению социальной напряжённости в трудовом коллективе.

2.7. Защищает интересы членов Профсоюза, в том числе в судебных органах, по вопросам трудовых и связанных с трудом отношений

### **3. Социальные гарантии, льготы, компенсации, предоставляемые профсоюзной организацией.**

В целях исполнения настоящего соглашения ППО:

3.1. Выделяет денежные средства и организует проведение культурно-массовой работы в Учреждении в соответствии с планом совместных мероприятий администрации и профсоюзной организации на текущий год:

3.1.1. Для членов Профсоюза- 1 раз в квартал:

- посещение театра, цирка, зоопарка и пр.за пределами района на оплату транспорта;
- проведение выставок, конкурсов - на оплату подарков победителям;
- проведение торжественных, корпоративных и прочих мероприятий - на частичную оплату расходов, связанных с организацией мероприятия.

3.1.2. Для детей членов Профсоюза- 3 раза в год:

- на посещение театра, цирка, зоопарка и пр. на частичную оплату транспорта;
- проведение выставок детских работ - на оплату подарков победителям;
- организация праздников и спортивных соревнований для детей- на оплату подарков, частичную оплату транспорта.

3.1.3. Для семейного отдыха:

- экскурсионные поездки - на частичную оплату транспорта;

- спортивно-массовые мероприятия - на частичную оплату расходов связанных с организацией мероприятия ( аренды помещения, питания, подарков, транспортных и прочих расходов).

3.4. Выделение материальной помощи членам профсоюзной организации, находящимся в трудной жизненной ситуации:

3.4.1. - в связи с тяжёлым материальным положением в семье;

3.4.2.- необходимостью оплаты дорогостоящего медицинского обслуживания в послеоперационный период, при длительном лечении;

3.4.3. - в связи с очередным отпуском;

3.4.4. Размер материальной помощи, оказываемый работнику, не должен превышать двух должностных окладов в один месяц.

3.5. Решение о выдаче и размере материальной помощи принимается на заседании профсоюзного комитета ППО индивидуально по каждому заявлению, с учётом материального положения семьи, предоставленных подтверждающих документов, ходатайства руководителя подразделения.

3.6. В случае необходимости предоставления дополнительной материальной помощи профсоюзный комитет может направить ходатайство о выделении материальной помощи в городскую организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

3.7. ППО содействует членам Профсоюза в получении следующих социальных гарантий предоставляемых:

Нижегородской областной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ:

- страховых пособий членам Профсоюза при получении травмы в результате несчастного случая на работе, по пути с работы и в быту;

- страховых пособий детям и внукам членов Профсоюза в летний оздоровительный период.

3.8. Выделять льготные санаторные путёвки, с частичной оплатой от стоимости, для остро нуждающихся в лечении членов Профсоюза , организовывать для них и членов их семей отдых в пансионатах по льготным путёвкам со скидкой , для всех членов семьи.

3.9. Центральный комитет Профсоюза обязуется:

За счёт средств профсоюзного бюджета предоставлять денежные выплаты членам Профсоюза при несчастном случае на производстве, повлекшим за собой получение пострадавшим инвалидности.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Стороны Соглашения обязуются не реже 1 раза в год информировать друг друга о выполнении принятых на себя обязательств.

4.2. Ни одна из Сторон настоящего Соглашения не имеет права в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договорённости Сторон.

4.3. По взаимной договорённости Сторон настоящее Соглашение может быть продлено или досрочно прекращено.

4.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о заключении нового соглашения не позднее чем за 2 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

4.5. В случае реорганизации сторон их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам сторон.

4.6. Настоящее Соглашение подписано в двух экземплярах - по одному экземпляру для каждой из Сторон, оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.