

ПОЛОЖЕНИЕ

по расходованию средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от предоставления услуг структурными подразделениями ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Сормовского района г.Нижнего Новгорода»

Положение разработано на основании Постановления Правительства Нижегородской области №467 от 15.10.2008г. «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области» (с изменениями и дополнениями), приказом министерства социальной политики Нижегородской области №207 от 15.04.2020 «О перераспределении средств, образовавшихся в результате взимания с получателей социальных услуг платы за предоставление им социальных услуг»

1. Общие положения

1.1. Положение по расходованию средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от предоставления услуг структурными подразделениями ГБУ «КЦСОН Сормовского района г.Нижнего Новгорода» (далее – Положение) определяет общий порядок учета денежных средств на дальнейшее развитие социального обслуживания и стимулирования труда работников учреждения.

1.2. Расходование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от предоставления услуг структурными подразделениями ГБУ «КЦСОН Сормовского района г.Нижнего Новгорода» производится путем зачисления на специальный счет учреждения и направляются в равных долях на дальнейшее развитие социального обслуживания и стимулирование труда работников учреждения.

2. Источники доходов

2.1. Источниками доходов ГБУ «КЦСОН Сормовского района г. Нижнего Новгорода» являются:

- средства получателей социальных услуг при предоставлении социальных услуг за плату или частично в полустационарной форме или на дому;
- доходы от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности от предоставления услуг, осуществляемые Учреждением, согласно Устава.

3. Порядок и условия распределения денежных средств

3.1. Доходы, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от предоставления услуг структурными подразделениями ГБУ «КЦСОН Сормовского района г.Нижнего Новгорода» расходуются на следующие цели: 30% на текущую деятельность и развитие социального обслуживания и 70% на стимулирование труда работников.

3.1.1. Текущая деятельность и развитие социального обслуживания включают в себя:

- приобретение медицинского, реабилитационного, бытового оборудования, компьютерной, копировальной техники;
- проведение ремонтных и строительных работ в зданиях и на территории учреждения;
- приобретение канцелярские и хозяйственные нужды учреждения;
- оплата услуг связи и коммунальных услуг;

- оплата командировочных расходов и проезда работников центра, связанного с их профессиональной деятельностью;
- приобретение лекарственных средств для отделения дневного пребывания;
- обеспечение средствами первой медицинской помощи структурных подразделений учреждения;
- оплата обучения сотрудников в целях повышения квалификации и профессиональных навыков;
- приобретение продуктов питания;
- содержание автотранспорта (запасные части, ГСМ и т.д.)
- приобретение мягкого инвентаря;
- приобретение методической и учебной литературы;
- расчеты по налогам и сборам;
- оплата штрафов, административных наказаний и других взысканий, установленных контролирующими органами;
- прочие услуги текущего характера;

3.1.2. 70% средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от предоставления услуг структурными подразделениями ГБУ «КЦСОН Сормовского района г. Нижнего Новгорода» расходуются на стимулирование труда работников, а именно в виде выплат стимулирующего характера, направленных на обеспечение заинтересованности работников учреждения в конечных результатах труда с учетом критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, итоги работы за месяц (квартал) и в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками.

3.2. Выплаты устанавливаются на основании решения, принятого на заседании балансовой комиссии.

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах или в процентном отношении к должностному окладу в соответствии со значением, предусмотренном в критериях оценки деятельности в Положении «О выплатах стимулирующего характера работникам ГБУ «КЦСОН Сормовского района г. Нижнего Новгорода».

3.4. За сложность и увеличение объема выполняемых работ, расширения зон обслуживания сотрудникам учреждения могут быть установлены разовые премии. Решение о выплате разовой премии принимается на заседании балансовой комиссии учреждения, с учетом представлений руководителей структурных подразделений.

3.5. Размер выплат за сложность и увеличение объема выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения и максимальным размером для конкретного работника не ограничивается.

4. Другие вопросы выплат стимулирующего характера.

4.1. Руководитель учреждения вправе принять решение об оказании материальной помощи сотрудникам учреждения из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности от предоставления услуг структурными подразделениями ГБУ «КЦСОН Сормовского района г. Нижнего Новгорода» на мероприятия, направленные на поддержание и охрану здоровья сотрудников учреждения.